

Handleplan for Permatopias landbrug samt overgang til permakultur/regenerativt landbrug

Formål:

At udarbejde en handleplan for udviklingen af Permatopias landbrug, som beskriver hvordan og hvor meget af vores nuværende økologiske landbrug, der skal omlægges til et regenerativt landbrug/permakulturelt landbrug. I handleplanen vil fremgå, i hvilke tempi de enkelte enheder i landbruget udvikles, og på baggrund af denne implementeres i handleplanen f.eks. 2-, 5-, 10- og 30-års planer.

Handleplanen skal danne baggrund for landbrugets input til Permatopias årlige forhandlinger om ressourcer i hovedkredsen, samt eventuelt input til fremtidigt design.

Indstilling:

Jeg foreslår at landbrugsKOO nedsætter en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en handleplan, ved at dykke ned i landbrugets fremtidsplaner og indsamle input fra de forskellige relevante teams. Arbejdsgruppen skal koordinere og justere sit arbejde baseret på feedback fra landbrugsKOO.

Derfor ønsker jeg fra landbrugsKOO en debat om følgende:

- 1)** vil vi fortsat bevæge os i retning af permakulturen (vision)?
- 2)** beslutning om udvikling af handleplan (hvem, hvad, hvornår).
- 3)** nedsætning af arbejdsgruppe.

Uddybning:

Vi i LandbrugsKOO bør påbegynde en debat om, i hvilken retning og hvordan Permatopias landbrug skal udvikle sig fremadrettet. Vores vision om at dyrke ud fra permakulturelle principper og være et lærings- og udviklingssted for bæredygtig levevis sker ikke af sig selv. For at sikre at vi udvikler os i den ønskede retning og sikrer progression og samarbejde på tværs af teams, har vi brug for at fastlægge en handleplan.

Handleplanen skal skabe et overblik og koordinere de forskellige teams udvikling og sikre en fælles retning mod det fælles mål. Derfor bør handleplanen tage stilling til følgende:

- hvor meget skal det permakulturelle vægte i vores fremstilling af fødevarer?
- hvilke teams i landbruget skal levere til køkkenet?
- hvor meget skal de enkelte teams levere og om hvor mange år?
- 2, 5, 10 og 30 års udviklingsplaner for landbruget (herunder de forskellige teams).

Når denne plan er på plads, kan landbruget (herunder de enkelte teams) målrette sin indsats, så alle teams arbejder i samme retning, og samarbejder/sparrer omkring f.eks. plantevalg, hvor flerårige grøntsager f.eks. kunne overtage rollen fra nogle af de én-årige. Det er dog op til de enkelte teams hvordan de vil opnå målene i handlingsplanen, og ikke noget denne arbejdsgruppe skal dykke ned i.

Derudover kan landbruget fremadrettet fordele ressourcer, til de teams som landbruget ønsker styrket, i overensstemmelse med planen, så vi kommer i mål med vores ønsker.

15. august 2020

Da vi samtidig står foran en proces med et overordnet design, må LandbrugsKOO vurdere behovet for denne handlingsplan og eventuelt hvor handlingsplanen kan supplere eller benyttes som baggrund for et senere fællesdesign. F.eks. hvis landbrugsKOO beslutter at skovhaven skal levere 30 % af planterne til køkkenet om 10 år, er denne beslutning brugbar til et senere design. Altså kunne en handlingsplan benyttes som input til et senere design.

Et oplæg til en proces til udarbejdelse af en handlingsplan:

- 1) LandbrugsKOO nedsætter en arbejdsgruppe som får mandat til at udarbejde en handlingsplan.
- 2) Arbejdsgruppen og LandbrugsKOO bliver enige om den overordnede retning for landbruget, hvorefter arbejdsgruppen begynder udarbejdelsen af handlingsplanen.
- 3) Arbejdsgruppen indsamler input fra de enkelte teams i landbruget og laver udkast af handleplan til kommentering i LandbrugsKOO.
- 4) Arbejdsgruppen indarbejder kommentarer og nye input fra teams, og færdiggør arbejdet med handlingsplanen til efterfølgende godkendelse i LandbrugsKOO.

Kærlig hilsen
Thomas Rohde